

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAUNO MIESTO POLIKLINIKOS 2018-2020 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. VšĮ Kauno miesto poliklinikos 2018-2020 metų korupcijos prevencijos programa (toliau Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015-2019 m. programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002 m., Nr. 57-2297; 2003 m., Nr. 38-1728; 2008 m., Nr. 71-2700), Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programos patvirtinimo“ (Žin., 2002 m., Nr. 10-355; Nr. 60-2346).

1.2. Korupcijos prevencijos VšĮ Kauno miesto poliklinikoje (toliau – Poliklinika) programos paskirtis - užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos kontrolę ir prevenciją įstaigoje 2018-2020 m. laikotarpiu, programa orientuota į korupcijos rizikos veiksnių mažinimą ir šalinimą, taip pat korupcijos veiksnių valdymą.

1.3. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas korupcijos prevencijos Poliklinikoje 2018–2020 m. programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau - Priemonių planas), kuris nustato tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus. Programos priemonės nuosekliai siejamos su socialinių, ekonominių, sveikatos valdymo problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių.

1.4. Už šios Programos įgyvendinimą, už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje yra atsakingas asmuo paskirtas Poliklinikos direktoriaus įsakymu.

1.5. Programoje vartojamos sąvokos:

1.5.1. **Korupcija** – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jam suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

1.5.2. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali būti padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas;

1.5.3. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimančiam, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

1.5.4. **Valstybės tarnautojui prilyginamas asmuo** – asmuo, kuris dirba arba kitais įstatyme numatytais pagrindais eina pareigas viešajame arba privačiajame juridiniame asmenyje ar kitoje organizacijoje arba verčiasi profesine veikla ir turi atitinkamus administracinius įgaliojimus, arba turi teisę veikti šio juridinio asmens ar kitos organizacijos vardu, arba teikia viešąsias paslaugas.

1.5.5. Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

II. KORUPCIJOS PRIELAUDŲ ANALIZĖ

2.1. Bendrosios korupcijos prielaidos poliklinikoje:

2.1.1. **Socialinės** - santykinai maži Poliklinikos darbuotojų atlyginimai, lyginant su privačių sveikatos priežiūros įstaigų ir kitų sričių darbuotojų atlyginimais; sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų yra mažesnis už faktines išlaidas, apmokamas ne už visas suteiktas paslaugas;

2.1.2. **Teisinės** - įstatymų bei įgyvendinamųjų teisės aktų kokybės trūkumai, tam tikrais

atvejais lemiantys teisės aktų dviprasmybes, nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas visuomenėje sudaro sąlygas sveikatos sistemos darbuotojams piktnaudžiauti tarnyba, sudaryti dirbtines kliūtis žmonėms, siekiantiems įgyvendinti savo teisėtus interesus;

2.1.3. **Visuomenės pilietiškumo stoka** – visuomenės (tiek darbuotojų, tiek pacientų) pilietiškumo stoka, piliečių pasyvumas. Visuomenė ne visada supranta, kas tai yra korupcija, nesipriešina, nekelia viešumon korupcijos atvejų.

2.2. Specifinės korupcijos prielaidos poliklinikoje:

2.2.1. **Gydytojų ir medicininės įrangos trūkumas** - ilgina eiles specialistų konsultacijoms ar tyrimams atlikti, kas gali sudaryti palankias prielaidas pacientams, bandantiems už neteisėtą atlygį gauti paslaugas be eilės.

2.2.2. **Viešieji pirkimai** – kur naudojami biudžeto lėšos, tarp jų ir Privalomo sveikatos draudimo fondo lėšos, kas gali sudaryti sąlygas korupcinio pobūdžio pažeidimams.

2.2.3. **Nepakankamas pacientų žinios** apie valstybės apmokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas sudaro palankias prielaidas apmokestinti tinkai kurias paslaugas.

2.2.4. **Technologinės** – lėtas elektroninių paslaugų diegimas sveikatos sektoriuje, nepakankama duomenų mainų sistema ir duomenų bazių sąsajų nebuvimas.

III. VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ

3.1. Programos vykdoma veikla yra priskiriama prie veiklos sričių, kurioje galimas korupcijos pasireiškimas.

3.2. Poliklinikos veikloje galima išskirti veiklos sritis, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė (1 lentelė):

Nr.	Eil.	VšĮ Kauno poliklinikos veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas	Padaliniai, kuriuose galimas korupcijos pasireiškimas arba darbuotojai
1.		Neoficialūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams	Poliklinikos gydytojai, gydytojų odontologų padėjėjai, slaugytojai, medicinos registраторiai
2.		Prekių ir (ar) paslaugų viešieji pirkimai ir įstaigos biudžeto lėšų racionalus panaudojimas	Viešųjų pirkimų organizatoriai, viešųjų pirkimų komisijos nariai ir kiti Poliklinikos darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose.
3.		Nemokamų ir mokamų gydymo ir slaugos paslaugų teikimas poliklinikoje	Poliklinikos darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas
4.		kompensuojamųjų vaistinių preparatų ir medicinos priemonių skyrimas	Poliklinikos darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas
5.		Dokumentų, medicininių įrašų klastojimas, laikinojo nedarbingumo įforminimai	Poliklinikos darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas
6.		Konkursai eiti pareigas sveikatos sistemos įstaigose	Poliklinikos darbuotojai, organizuojantys konkursus pareigoms eiti.

IV. GALIMOS KORUPCIJOS POLIKLINIKOJE PASEKMĖS

4.1. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius sveikatos sistemoje ir Poliklinikoje, dėl ko gali:

4.1.1. sumažėti Poliklinikos veiklos veiksmingumas, pablogėti teikiamų sveikatos priežiūros

paslaugų kokybę;

4.1.2. atsirasti socialinė įtampa, sumažėti pacientų bei visuomenės pasitikėjimas Poliklinika;

4.1.3. pablogėti viešojo administravimo kokybė ir užsimegzi farmacijos bei kitų įmonių, prekiaujančių medicinos prekėmis ir prietaisais, ryšiai su Poliklinikos darbuotojais, atsirasti neoficiali sprendimų priėmimo sistema;

4.2. Atsižvelgiant į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos pasireiškimo prielaidas, galima numatyti veiksmingas korupcijos prevencijos programos poveikio priemones.

V. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

5.1. **Programos tikslas** – nustatyti ir šalinti korupcijos Poliklinikoje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir efektyvesnę Poliklinikos bei jos darbuotojų veiklą nepriekaištingai teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams.

5.2. **Programos uždavinys** – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad lėšos būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis Poliklinikos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos.

5.3. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:

5.3.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą.

5.3.2. nustatyti veiklos sritis įstaigoje, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, nustačius tokius požymius, šalinti galimas priežastis.

5.3.3. skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją Poliklinikos pacientus.

5.3.4. ugdyti antikorupcinę kultūrą gydymo įstaigoje.

5.3.5. didinti viešumą ir atvirumą teikiant viešąsias ir administracines paslaugas ir priimant sprendimus. Didinti Poliklinikos veiklos viešumą ir atvirumą. Didinti Poliklinikos veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą.

5.3.6. visuomenės švietimas ir informavimas apie Programos įgyvendinimą, taip pat įstaigos darbuotojų mokymas.

5.3.7. informacijos apie asmenis, siekiančius eiti pareigas Poliklinikoje, pateikimas, siekiant, kad įstaigoje dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos asmenys, o informacija apie asmenis, siekiančius eiti arba einančius pareigas atitinkamose pareigose, tikrinama teisės aktų nustatyta tvarka.

5.3.8. poliklinikos internetiniame puslapyje, įstaigos patalpose, visuomenės informavimo priemonėse skelbti informaciją apie Poliklinikos veiklą, įstaigoje taikomas korupcijos prevencijos priemonės, siekiant kuo didesnio veiklos viešumo ir skaidrumo.

5.3.9. nagrinėti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus) dėl korupcijos apraiškų Poliklinikoje, nagrinėti skundus, gautus pasitikėjimo telefonu bei kitais būdais, organizuoti patikrinimus;

5.3.10. bendradarbiauti su teisėsaugos institucijomis, kitomis asmens sveikatos priežiūros įstaigomis, LR sveikatos apsaugos ministerija ir Kauno miesto savivaldybe korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais.

5.4. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas Poliklinikoje, ir jų vykdymo terminai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės numatyti Programos priede pateiktame Programos įgyvendinimo 2018–2020 m. Priemonių plane.

VI. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ

6.1. Siekiant sudaryti sąlygas veiksmingai vykdyti korupcijos prevenciją, būtina:

6.1.1. Sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti Poliklinikos vadovybei savo įtarimus dėl galimos poliklinikos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;

6.1.2. Gavus informacijos dėl galimų ar korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos

požymių, nedelsiant informuoti Poliklinikos vadovą teisės aktuose nustatytomis sąlygomis ir tvarka.

VII. SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

7.1. Poliklinikoje korupcijos prevencijos politiką nustato ir jos įgyvendinimą koordinuoja - Poliklinikos vadovas.

7.2. Ne vėliau kaip per 15 darbo dienų pasibaigus kalendoriniams metams, atsižvelgiant į ataskaitiniais metais pasikeitusį išorės bei vidaus teisinį reguliavimą, kitas reikšmingas įstaigos vidaus administravimo aplinkybes bei veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos Programos įgyvendinimui, atliekamas Programos kasmetinis vertinimas, surašant vertinimo ataskaitą, kuri įteikiama įstaigos vadovui ir informuojami Sveikatos apsaugos ministerijos atsakingi darbuotojai už programos įgyvendinimą dėl korupcijos prevencijos ir kontrolės.

7.3. Programos uždaviniai vertinami pagal Priemonių plane nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

7.4. Visa informacija, susijusi su Programos įgyvendinimu ir vertinimu, skelbiama Poliklinikos interneto svetainėje www.kaunopoliklinika.lt.

VIII. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

8.1. Programa siekiama tokių rezultatų:

8.1.1. mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

8.1.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

8.1.3. pagerinti korupcijos prevencijos Poliklinikoje organizavimą;

8.1.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą Poliklinika.

9.1. Korupcijos prevencijos Poliklinikoje programa ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami pagal šiuos rodiklius:

9.1.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičių;

9.1.2. įvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičių;

9.1.3. Priemonių plano įgyvendinimą nustatytais terminais;

9.1.4. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičių;

10. Poliklinika privalo reguliariai vykdyti Programos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą.

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11.1 Esant poreikiui, programai vykdyti lėšos gali būti skiriamos iš Poliklinikos biudžeto ar kitų galimų finansavimo fondų lėšų.

12.1 Programa atnaujinama pasikeitus atitinkamiems teisės aktams, įvykus kitoms reikšmingoms aplinkybėms ar pakeitimus inicijavus Steigėjui, Poliklinikos direktoriui, pavaduotojams ir/ar paskirtam už korupcijos prevenciją atsakingam asmeniui.

13.1 Už programos savalaikį atnaujinimą, įgyvendinimą, įgyvendinimo kontrolę atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę atsakingas įgaliotas asmuo.

14.1 Suinteresuoti subjektai gali teikti pasiūlymus dėl Programos nuostatų atnaujinimo per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.
